



NEWSLETTER

NO.16

MARZO 2025
FESPROSAP

EDITORIAL FESPROSAP

SINDICALISMO EN LA SALUD
PRIVADA Y LA REFORMA
PENDIENTE: HACIA UN
SISTEMA MÁS JUSTO.

ENTREVISTA BELEN ESPINOZA

NUESTRA EMPATÍA CON LOS
PACIENTES, ES LO QUE HACE LA
DIFERENCIA

PLANIFICACIÓN ANUAL

FESPROSAP APRUEBA PLAN DE
TRABAJO ANUAL Y PRESENTA
NUEVO DIRECTORIO

Sindicalismo en la salud privada y la reforma pendiente

Hacia un sistema mas justo

Para nadie es un misterio que el sistema de salud en Chile está en crisis, desde el ámbito privado, La incertidumbre financiera de las isapres, el aumento de costos operativos en clínicas y la falta de regulación efectiva han puesto en jaque a trabajadores y pacientes.

En este contexto, el sindicalismo en el sector cobra una relevancia inédita, exigiendo mejores condiciones laborales y un rol activo en la discusión sobre la reforma de la salud.

Mientras se discute el futuro del sistema, los trabajadores y profesionales de la salud privada también enfrentan problemas, en clínicas y centros médicos, los sindicatos han debido movilizarse para frenar despidos, exigir reajustes salariales y garantizar condiciones dignas de trabajo.

Recientemente tanto en Clínica Santa María como Red Salud Vitacura se logró avances importantes en su última negociación colectiva, un reflejo de esta colaboración. A través de la organización y la negociación colectiva los profesionales lograron mejoras, aunque aún persisten desafíos estructurales.



El sindicalismo es un actor clave y como Federación tenemos el desafío de dar mayor visibilidad a nuestra organización gremial, impulsar un rol más protagónico articulando nuestras demandas, fortaleciendo alianzas con otras organizaciones y sindicatos

El Gobierno ha planteado la urgencia de reformar el sistema, con énfasis en el financiamiento y la regulación de las isapres. Sin embargo, el sindicalismo del sector privado exige que la discusión no se centre solo en la sostenibilidad económica, sino también en la situación de los trabajadores.

[Termina de leer en web Federación](#)

Directorio FESPROSAP

“Nuestra empatía con los pacientes, es lo que hace la diferencia “

Con experiencia en la salud pública y privada, esta profesional está orgullosa de su forma de cuidar su salud mental, y recomienda a su equipo, mantener distancia entre sus experiencias laborales con la vida familiar.

Para esta entrevista, dejamos que su descripción en primera persona, hablara por ella.

Te cuento un poco sobre mi, soy Belén Espinoza, casada hace 6 años, madre de 2 pequeñitos, Máximo de 5 y Colomba de 2 añitos. Enfermera de profesión, me titulé hace 9 años de la universidad Andrés Bello, comencé a trabajar inmediatamente después de titularme en el mismo lugar donde hice mi internado que fue el Hospital Tisné en la comuna de Peñalolén. Por diferencias salariales y falta de oportunidades me cambié de trabajo al sistema privado, donde me desempeño como enfermera clínica en la unidad de oncología hasta la actualidad.



Llegué a esta unidad sin tener mucho conocimiento, me dieron la oportunidad y la acepté con algo de temor, pero me fui perfeccionando, tomando cursos, hasta realizar un diplomado.



Belén Espinoza, enfermera Clínica de oncología Red Salud Vitacura.

Es un área difícil, donde hay que trabajar muchísimo el trato humanizado ya que cada paciente que llega a nuestra unidad, anímicamente ya está destrozado con el diagnóstico que le han dado, por la misma razón intentamos todos los días hacer un poquito más llevadero el proceso que dure su hospitalización y finalmente creo que esto es lo que me ha mantenido ahí, la relación con los pacientes y ver cuánto los puede ayudar el ser empáticos y ponernos en su lugar”.

FESPROSAP APRUEBA PLAN DE TRABAJO ANUAL Y PRESENTA NUEVO DIRECTORIO



En una asamblea clave para su futuro organizacional, la Federación de Sindicatos de Profesionales de la Salud Privada (Fesprosap) aprobó su plan de trabajo anual y presentó a su nuevo directorio.



La reunión, que contó con la participación activa de sus afiliados, reafirmó el compromiso de la federación con la defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo en el sector de la salud privada.



El plan de trabajo, presentado por cada uno de los directores incluye estrategias para fortalecer la negociación colectiva, promover la formación sindical y reforzar la fiscalización de las condiciones laborales en clínicas y centros de salud privados.



Seguir impulsando el diálogo con empleadores y autoridades para avanzar en mejoras estructurales en el sector” así lo indicó la presidenta Evelyn Muñoz, quien dirigió el pasado lunes 10 de marzo la asamblea realizada en las instalaciones de la Clínica Red Salud Vitacura.